

Online

Date: 25/01/2012

Site web: <http://www.blog.hiris.fr>

Client: Lyreco



Le bien-être des salariés au cœur de la politique RH de Lyreco en 2012



Lyreco, leader européen dans la distribution de produits de bureau, place le bien-être de ses collaborateurs au cœur de ses préoccupations. Alors que l'environnement de travail demeure une priorité pour le groupe, 2012 marque le début d'une stratégie basée sur le bien-être. Lyreco se donne trois ans pour réaliser ses objectifs.

Les ressources humaines au centre de la stratégie d'entreprise

La politique de ressources humaines de Lyreco France est caractérisée par son investissement social et responsable. Une politique pour mieux répondre aux besoins et attentes des collaborateurs, et renforcer la dynamique qui fait de Lyreco aujourd'hui, le leader sur son marché.

La mobilité interne pour faire évoluer les collaborateurs

Pour maintenir la motivation de chaque salarié et conserver l'excellence du métier, Lyreco France s'engage à donner à tous ses collaborateurs les moyens de se former pour accroître leur employabilité, mais également d'évoluer et de progresser au sein de la société. Celle-ci affiche d'ailleurs un taux de turn over maîtrisé. De plus, la formation est assurée à 80 % par des formateurs internes et tous les métiers sont concernés, avec un taux d'accès de 70%.

Suite de l'article sur la source originelle : <http://www.indicerh.net>